

1

PERFIL FORMATIVO Y PROFESIONAL DE LOS SOCIOS DE SEDIC

Resultados de la encuesta realizada a los socios de SEDIC en el 2001

1. PRESENTACIÓN

A través de este Dossier y de los dos siguientes se pretende difundir los principales datos que han reflejado el resultado del procesamiento de la encuesta realizada a los socios de SEDIC en el 2001¹.

Esta encuesta se envió a la totalidad de los socios de SEDIC. En total han sido 326 socios los que han contestado, por lo que tenemos una tasa de respuesta del 29%, ya que se mandó a 1122 asociados.

2. ANÁLISIS DE LOS DATOS OBTENIDOS: EMPLEO EN INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN

2.1. Socios de SEDIC que trabajan en información y documentación

La gran mayoría de los socios de SEDIC en el momento de contestar al cuestionario estaba trabajando en el sector de información y documentación. Así lo manifestaron 294 socios que representan el 90,2% del total de casos, tal como se refleja en el gráfico siguiente:

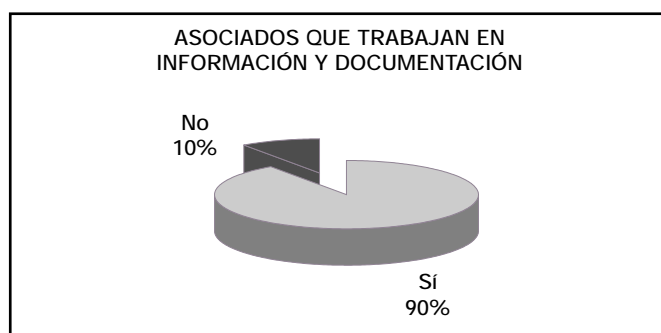


Gráfico 1. Asociados que trabajan en la actualidad en información y documentación. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

2.2. Tipo de centro

En cuanto al tipo de centro en el que trabajan los asociados que contestaron al cuestionario, hay un predominio de los centros de documentación (46,6%, 137 casos) frente a las bibliotecas (32%, 94 casos) y en mayor medida a los archivos (4,8%, 14 casos).

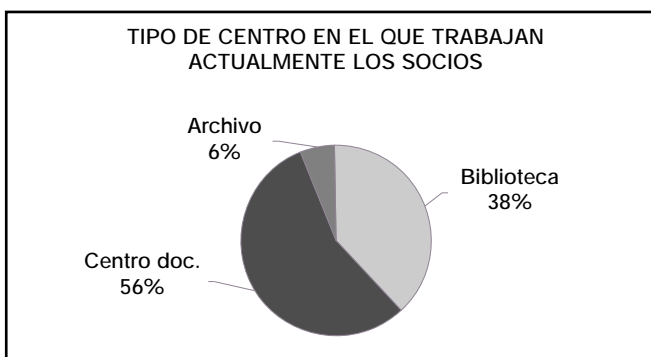


Gráfico 2. Tipo de centro en el que trabajan actualmente los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

2.3. Sector

Los asociados que contestaron al cuestionario se reparten casi por igual entre el sector público y el privado en información y documentación. Así tal como vemos en el gráfico siguiente, el sector privado da trabajo al 51,4% (151 casos) de estos socios, mientras que el sector público al 48,6% (143 casos).

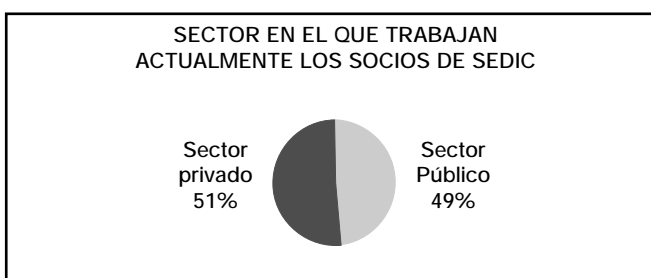


Gráfico 3. Sector en el que trabajan actualmente los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

2.3.1. Tipo de administración pública en la que trabajan los socios de SEDIC

Las distintas administraciones públicas que dan empleo a los asociados que han contestado al cuestionario son las siguientes en orden de importancia: las administraciones autonómicas con un 25,2% (36 casos) del total de socios empleados en el sector público, las universidades con un 23,8% (34 casos), los organismos autónomos con un 21% (30 casos), la administración central con un 17,5% (25 casos) y la administración local con un 11,9% (17 casos).

¹ El informe completo aparecerá en la web de SEDIC <http://www.sedic.es>

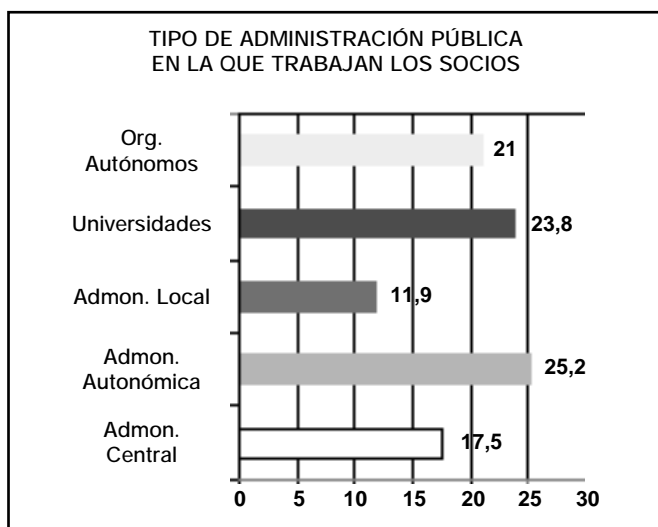


Gráfico 4. Tipo de administración pública en la que trabajan actualmente los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario y que trabajan para el sector público. Porcentajes

2.3.2. Campo de actividad de la empresa u organismo privado

Por lo que respecta al campo de actividad de las empresas y entidades privadas en las que trabajan los asociados de SEDIC que rellenaron la encuesta son las siguientes por orden de importancia: consultoría y auditoría (incluyendo la propia consultoría documental) con un 23,1% (35 casos) de los socios que trabajan en el sector privado; formación y editoriales/librerías con un 9,9% cada uno (15 casos cada uno); medios de comunicación un 9,3% (14 casos); fundaciones y organizaciones no gubernamentales un 7,9% (12 casos); empresas de telecomunicaciones un 6,6% (10 casos); empresas de informática, organizaciones sociales (se incluyen los colegios profesionales) y la industria, todas con un 5,2% (8 casos cada una); banca/finanzas y sanidad con un 3,9% cada campo (6 casos cada uno) y derecho 2,6% (4 casos). Además hubo un 5,9% de socios que señalaron otro tipo de centros privados no tipificados.

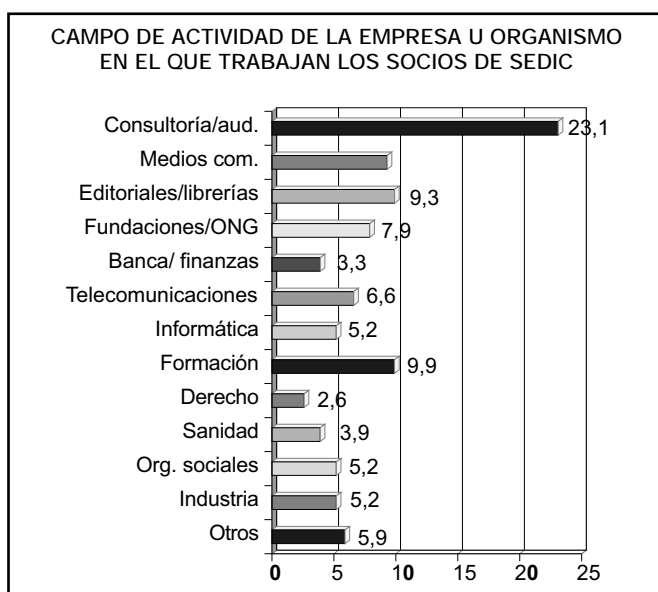


Gráfico 5. Campo de actividad de las empresa y entidades privadas en las que trabajan actualmente los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario y que trabajan para el sector privado. Porcentajes

2.4. Puestos que ocupan los socios de SEDIC

Los socios de SEDIC que han contestado al cuestionario en gran medida suelen ocupar puestos de responsabilidad en las unidades de información. Así encontramos como los porcentajes mayores de los asociados se corresponden con este tipo de puestos: responsable de centro de documentación 20,7% (61 casos), responsable de biblioteca 16% (47 casos) o responsable de archivo 3,7% (11 casos). Los otros puestos señalados son los siguientes por orden de importancia: documentalista 24,1% (71 casos), ayudante de biblioteca 11,6% (34 casos), gestor de la información 5,1% (15 casos), auxiliar documentalista 1,7% (5 casos) y ayudante de archivos 1% (3 casos).

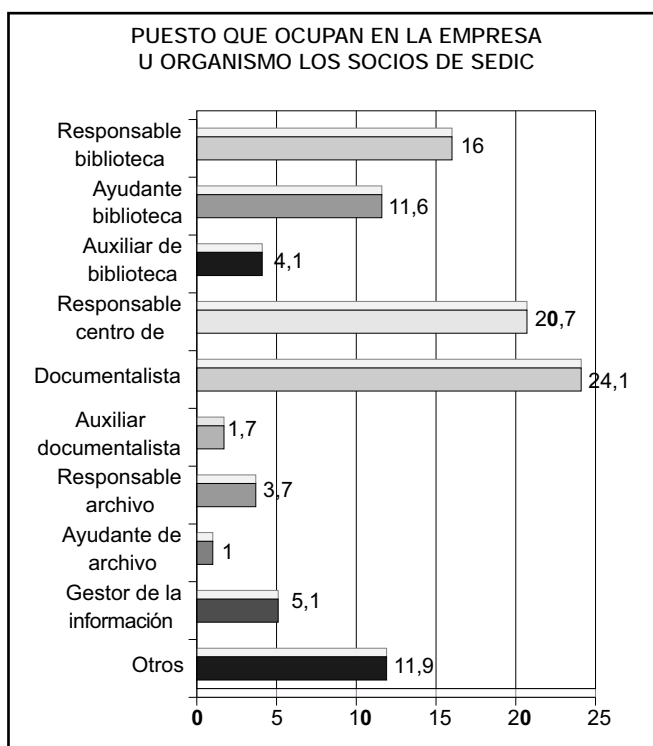


Gráfico 6. Puesto que ocupan actualmente los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

2.5. Forma de acceso a su actual empleo en información y documentación

Sus respuestas nos dan la siguiente relación por orden de importancia: oposición 27,6% (81 casos), relaciones personales 20,7% (61 casos), candidatura espontánea (que suele ser el envío de curriculum) 13,3% (39 casos), la convocatoria pública 7,1% (21 casos), la contestación a un anuncio en la prensa 6,5% (19 casos), a través de diferentes bolsas de empleo 5,1% (15 casos) y a través de la bolsa de empleo de SEDIC 4,4% (13 casos), a través del INEM 3,4% (10 casos) y a través de un sitio Web 0,7% (2 casos). También fueron señalados otros tipos de acceso no tipificados en un porcentaje del 10,9% (32 casos). En el siguiente gráfico observamos esta distribución:

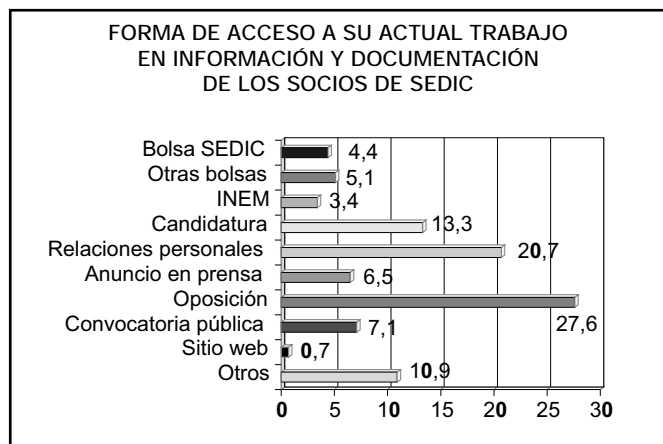


Gráfico 7. Forma de acceso a su actual puesto de trabajo de los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

2.6. Factores que más influyeron en la obtención del puesto

Los asociados debían de señalar en el cuestionario los tres factores que más influyeron en la obtención de su actual puesto de trabajo en información y documentación. El resultado nos da esta relación de factores por orden de importancia: la experiencia profesional con un 18,9% de todas las respuestas obtenidas, las competencias en las técnicas documentales con un 18%, las competencias en tecnologías de la información con un 11,7%, las actitudes con un 10,8%, el conocimiento de idiomas con un 10,1%, la titulación universitaria en Biblioteconomía y Documentación con un 8,7%, las competencias en gestión y organización con un 8,3%, el conocimiento de la empresa o institución con un 5,6% y las estancias en prácticas en la empresa con un 3,4%.

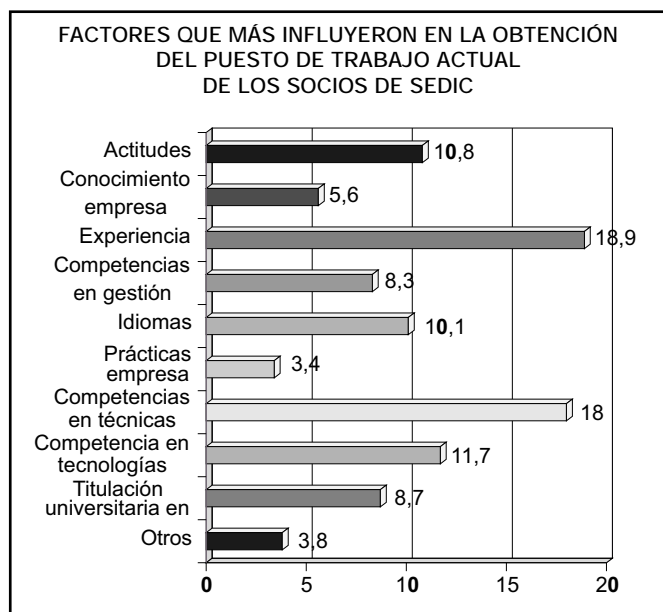


Gráfico 8. Factores que más influyeron en la obtención del actual puesto de trabajo de los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

2.7. Relación contractual

La relación contractual de los asociados de SEDIC que han contestado a la encuesta indica que gozan en su mayor parte de un empleo estable. Así el porcentaje de socios que mantienen una relación contractual indefinida, ya sea mediante un contrato laboral o mediante su plaza de funcionario, representan el 72,8% (214 casos) del total. El resto de relaciones contractuales han tenido los siguientes porcentajes de respuesta: el contrato laboral por obra el 9,2% (27 casos), el contrato laboral temporal el 7,5% (22 casos), los autónomos el 3,7% (11 casos), las becas el 2,7% (8 casos) y otras categorías el 3,1% (9 casos). A continuación se expone el gráfico que representa esta respuesta:

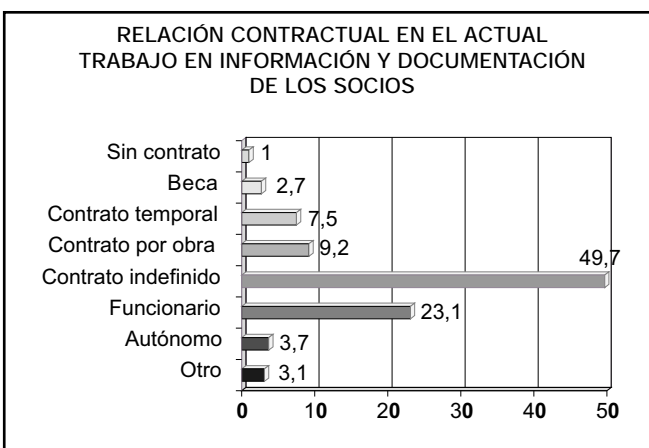


Gráfico 9. Relación contractual del actual puesto de trabajo de los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

2.8. Duración del empleo en información y documentación:

Este dato se relaciona directamente con la anterior pregunta en la que se observaba cierta estabilidad en el sector. Así un 72,8% (214 casos) de los socios ocupan un trabajo en el que llevan más de dos años. En el gráfico siguiente vemos los datos completos representados:

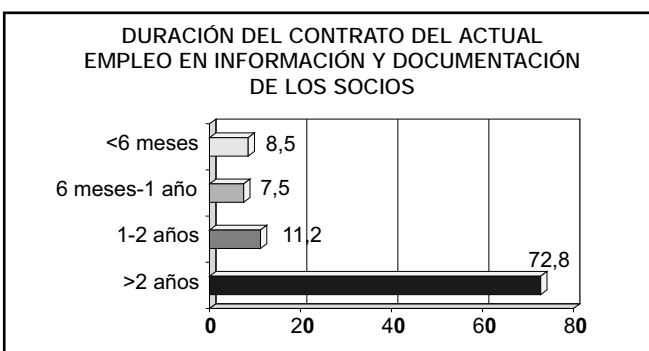


Gráfico 10. Duración del actual puesto de trabajo de los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

2.9. Salario

El salario es otros de los datos que indican la calidad del empleo de los socios. Podemos observar en el gráfico siguiente como el 59,9% (176 casos) de estos tienen un salario neto mensual de más de 200.000 pesetas (1202 euros), un 20,4% (60 casos) un salario de entre 150.000 y 200.000 pts. (entre 901 y 1202 euros), un 14,3% (42 casos) entre 100.000 y 150.000 pts. (entre 601 y 901 euros) y un 5,1% (15 casos) menos de 100.000 pts. (menos de 601 euros).

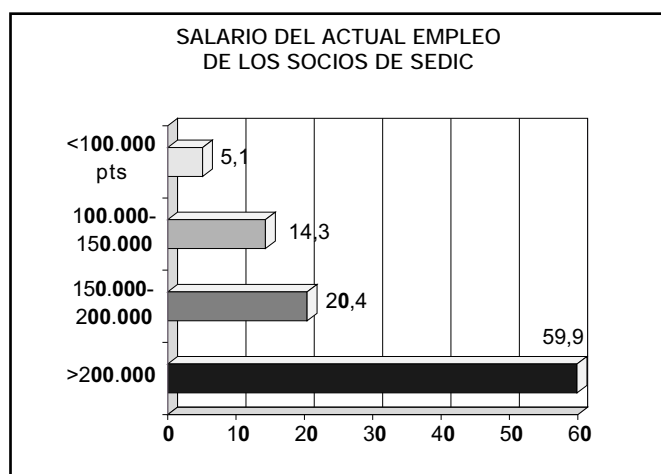


Gráfico 11. Salario del actual puesto de trabajo de los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

2.10. Tamaño de la empresa u organismo

Como se puede observar en el gráfico siguiente, la mayor parte de los socios de SEDIC que han contestado al cuestionario trabajan en la actualidad en grandes organizaciones. Así el 55,8% (164 casos) de estos socios desempeñan sus funciones en organizaciones de más de cien empleados, incluso hay un 30,3% (89 casos) que lo hace en organizaciones de más de mil empleados.

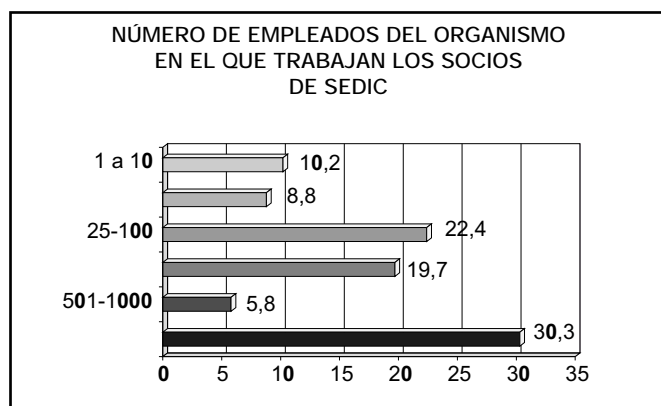


Gráfico 12. Número de empleados de los organismos en los que trabajan los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

2.11. Número de empleados en las unidades de información

La respuesta nos indica que estas unidades suelen tener pocos empleados. Así un 42,9% (103 casos) de los socios contestaron que su departamento o unidad de información tiene de uno a tres empleados, un 27,9% (67 casos) de tres a diez, un 7,5% (18 casos) de diez a quince y un 21,3% (51 casos) más de quince.

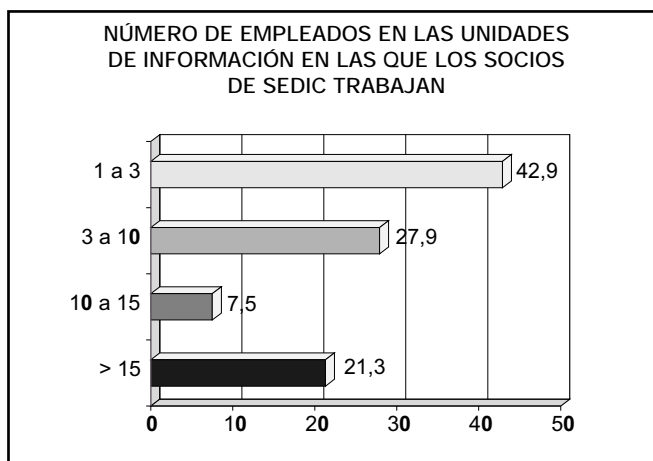


Gráfico 13. Número de empleados en las unidades de información en las que los socios de SEDIC. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

2.12. Separación de funciones

El hecho de que los centros de información sean pequeños en cuanto a personal que trabaja en ellos queda también reflejado en la separación de funciones entre este personal. Así ante la pregunta efectuada a los asociados sobre si en su centro había separación de funciones, un 51,7% (152 casos) indicó que no era así, frente a un 40,8% (120 casos) que sí lo afirmaba y un 7,5% (22 casos) que no contestaba a esta pregunta.

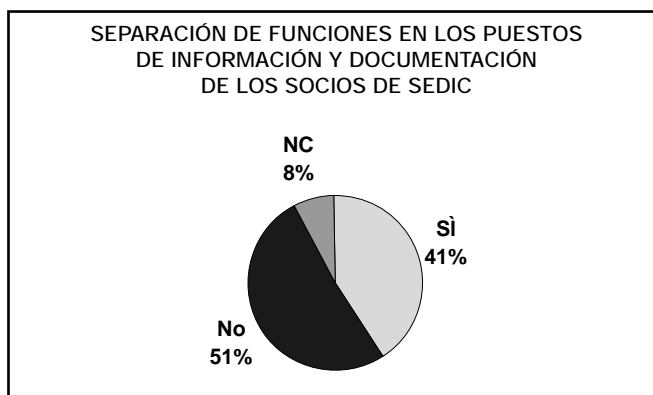


Gráfico 14. Socios de SEDIC que en sus puestos de trabajo tienen separación de funciones. Base: socios de SEDIC que han contestado al cuestionario. Porcentajes

Estudio realizado por Carlos Tejada Artigas y Luis Rodríguez Yunta.